



Programm zur Führungskräfteentwicklung (FKE)

Sie sind als Führungskraft in Universität oder Hochschule mit sich stetig verändernden Führungsanforderungen wie Wirtschaftlichkeit, Leistungs- und Kundenorientierung sowie Mitarbeitendenbeteiligung konfrontiert. Dieses Programm bietet Ihnen die Möglichkeit, sich mit Ihrem persönlichen Rollen- und Selbstverständnis als Führungskraft auseinanderzusetzen.

In vier aufeinander aufbauenden Präsenz-Modulen lernen Sie ein aktuelles Spektrum von Führungsinstrumenten kennen und erproben es in Übungssequenzen. Dabei reflektieren Sie die sich stetig verändernden Anforderungen. Ergänzend planen Sie Ihr Führungsvorhaben, dessen Umsetzung vor Ort in den weiteren Modulen reflektiert und begleitet wird.

In drei Gruppencoaching-Terminen und einer individuellen Coaching-Session im Online-Format vertiefen Sie Inhalte, erleben Coaching-Settings, tauschen sich weiter aus und stabilisieren Ihr Netzwerk. Über einen Zeitraum von etwa neun Monaten arbeiten Sie als feste Gruppe zusammen. Das bildet den Rahmen für einen vertrauensvollen Austausch untereinander und zielführendes Feedback zu den persönlichen Entwicklungsschritten.



Programm zur Führungskräfteentwicklung (FKE)

„Führung wirksam gestalten“

Führungsrolle schärfen

- Reflexion des eigenen Rollen- und Führungsverständnisses
- Umgang mit aktuellen Führungsanforderungen in Hochschule und Universität

Praxisnah lernen

- **4 Präsenzmodule** mit modernen Führungsinstrumenten
- Transfer auf ein eigenes **Führungsvorhaben** und kontinuierliche Weiterentwicklung

Coaching & Austausch

- **3 digitale Gruppencoachings**
- **1 individuelles Online-Coaching**
- Kollegialer Austausch und gegenseitiges Feedback

Nachhaltige Entwicklung

- Feste Lerngruppe über **9 Monate**
- Vertrauensvolles Netzwerk und persönliche Weiterentwicklung



Programm zur Führungskräfteentwicklung (FKE)

Teilnahmevoraussetzungen

- Sie sind aktuell als Führungskraft eingesetzt und haben Budget- und Personalverantwortung.
- Sie belegen alle Module und Coachings laut Übersicht, die 2-3 täglichen Module sind jeweils mit Übernachtung(en) geplant.

Zielgruppe

Professorinnen und Professoren sowie Führungskräfte aus wissenschaftlichen Bereichen, Dezernentinnen und Dezernenten, Abteilungs- und Sachgebietsleitende der Hochschulverwaltung und der technischen Bereiche

Leitung

Dr. Marleen Granow
Veränderungsmanagerin DB Fernverkehr AG,
Psychologin & systemische Beraterin, Berlin

Malte Lencer
M. A. phil. in Philosophie, Politik- & Kulturwissenschaften,
NASA/ESA-Trainer, systemischer Berater & Coach,
Vorstand bierend, zeller & partner AG, Göttingen

Veranstaltungs- ort

Tagungshaus Hansenhof, Visselhövede und online

Teilnahmezahl

13 Personen

Kosten

HüW-Kooperationshochschulen 5.000 € / Externe 10.000 €
einschließlich Übernachtung und Verpflegung

Anmeldeschluss

18.01.2027

Führung als Lern- und Entwicklungsreise

„Führung ist ... wie eine Big Band zu dirigieren.“

1 **Erst mal seinen Musikstil finden und den Konzertsaal kennenlernen.**

Die eigene Person als Führungskraft entdecken und Orientierung finden

2 **Noten, Instrumente und Musiker*innen arrangieren
und zusammen musizieren**

Das Tagesgeschäft gestalten und effektiv steuern

3 **... dann das Repertoire aufbauen, anpassen und erweitern.**

Veränderungen initiieren und begleiten

4 **Aus der Sicherheit heraus: Improvisationen wagen!**

Neue Arbeitswelten gestalten und ausrichten

Rahmung & Coaching

- Informationsveranstaltung am 16.02.2027, 17:00 – 18:00 Uhr, online
- Begleitend online: Gruppencoaching und Fallarbeit in wechselnden Kleingruppen
 - 16.04.2027, 09:00 – 12:30 Uhr
 - 02.07.2027, 09:00 – 12:30 Uhr
 - 08.10.2027, 09:00 – 12:30 Uhr
- Ergänzend online: individuelle Coachingssession nach dem 2. Modul
 - 60 Min, individuell vereinbart
- Zwischen den Präsenzmodulen: Tests, Texte zur Vor- und Nachbereitung, Praktische Aufgaben

Modulübersicht

Modul 1

Die eigene Person als Führungskraft entdecken
und Orientierung finden

10.03. – 12.03.2027

Motivation für die FKE

Der eigene
Verantwortungsbereich

Führungsvorbilder

Typologie
Führung/Person

Rolle und Selbst-
verständnis

Vom Mitarbeitenden zur
Führungskraft

Rollen und Aufgaben
einer Führungskraft

Führungsmodelle

Führungskultur und
-instrumente

Hauptaufgaben von
Führung

Modul 2

Das Tagesgeschäft gestalten und effektiv
steuern (Kommunikation)

03.06. – 04.06.2027

Handlungsbedarfe

Führungsgrundsätze

Mitarbeitenden-
gespräche

Rahmen klären, sich
sicher darin bewegen

Delegation und
Steuerung

Regelkommunikation

Feedback

Motiv-, Kritikgespräche

Team-Meetings

Eskalationskaskade

Modulübersicht

Modul 3

Veränderungen initiieren und begleiten
01.09. – 03.09.2027

Phasen der Veränderung

Widerstände und
Konflikte

Partizipation

Veränderungen in
Teams

Gruppenphasen

Führen von Gruppen
und Teams

Interventionen

Erfolgsfaktoren in Teams

Modul 4

Neue Arbeitswelten gestalten und ausrichten
04.11. – 05.11.2027

Führungskraft als Coach

Diversität
(Gender, Alter, Kultur)

Psychologische
Sicherheit

Verteilte Teams,
remote/hybrid

Umgang mit Stress

Beanspruchungs-
kontrolle

Resilienz

Agilität

Die Themenauswahl für Modul 4 wird gemeinsam
mit den Teilnehmenden abgestimmt.



Kontakt

Bei Fragen und für weitere Informationen stehen Ihnen Ihre
hausteigene Abteilung für Personalentwicklung und Weiterbildung
sowie die Mitarbeiterinnen der HÜW gerne zur Verfügung.



Hochschulübergreifende Weiterbildung
Hochschule Hannover
Bismarckstraße 2
30173 Hannover



01520 - 63 90 100



huew@hs-hannover.de



<https://www.huew-niedersachsen.de/>