

## Weiterbildungsprogramm zur Stärkung von Change- und Prozesskompetenz des Kompetenzzentrums PEChange

---

Mit dem praxisnahen, auf Vernetzung und Austausch ausgerichteten Weiterbildungsprogramm wird die Stärkung der Change- und Prozesskompetenz an den niedersächsischen Hochschulen unterstützt.

Teilnehmende des Weiterbildungsprogramms entwickeln gemeinsam fundierte Kompetenzen und lernen Instrumente kennen, um Veränderungen im Kontext der Digitalisierung der Hochschulverwaltungen sicher zu begleiten. Als Multiplikator\*innen wirken sie in an ihrer Hochschule, wenn es darum geht, Widerstände einzuordnen und konstruktiv zu nutzen sowie Kolleginnen und Kollegen durch den Wandel zu führen. Das Programm kombiniert Input, Reflexion und kollegiale Beratung in fester Gruppe.

### Zielgruppe des Weiterbildungsprogramms:

Die Weiterbildung richtet sich an Personen, die in ihrer Rolle aktiv und in hohem Maße mit Change-Projekten befasst sind. Teilnehmende der Weiterbildung haben an ihren Hochschulen die Aufgabe, Projekte nicht nur auf der technischen Ebene, sondern besonders auch auf der kommunikativ-partizipativen Ebene erfolgreich zu begleiten und ggf. durchzusetzen. Bestenfalls sind sie aktiv in Digitalisierungsprojekte eingebunden. Sie können aus verschiedenen Unternehmensbereichen und Hierarchieebenen stammen; in jedem Fall sollen sie die Unterstützung der Leitungsebene haben, die ihrer Tätigkeit die notwendige Durchsetzungskraft verleiht. Erwartet wird die Teilnahme an allen Modulen und ein hohes Engagement zur Vernetzung innerhalb der Gruppe.

### Das Weiterbildungsprogramm:

*Modul 1: Change & Prozesskompetenz - Veränderungsdynamiken in der digitalen Transformation verstehen (2 Tage, Präsenz)*

Einführung in ein ganzheitliches Systemverständnis von Organisationen und Veränderung, Auseinandersetzung mit Veränderungsphasen sowie Vertiefung zentraler Aspekte des Konfliktmanagements (u. a. SCARF-Modell). Erste Fallarbeit aus dem eigenen Kontext sowie Einstieg in die Arbeit mit Reflecting Teams.

*Modul 2: Change wirksam kommunizieren – strategische Digitalisierungsvorhaben gestalten (1 Tag, Online)*

Reflexion der eigenen Rolle in Veränderungsprozessen sowie Entwicklung wirksamer Kommunikationsansätze. Einführung in Storytelling-Techniken und Erarbeitung konkreter Kommunikationsformate für Digitalisierungs- und Veränderungsvorhaben.

*Modul 3: Kollegiale Fallberatung - Einüben und Anwenden sowie Aufbau von Peergroups (1 Tag, Präsenz)*

Einführung in kollegiale Fallberatung bzw. geeignete Reflexionsformate. Anhand strukturierter Verfahren werden Praxisfälle aus laufenden Veränderungs- und Digitalisierungsvorhaben bearbeitet. Im Fokus stehen die Reflexion bisheriger Umsetzungsschritte, die Schärfung der eigenen Rolle sowie die Vereinbarung konkreter Transfermaßnahmen zur weiteren Bearbeitung in Eigenregie. Zugleich dient

das Modul der gezielten Vernetzung der Teilnehmenden und der Befähigung, die erlernten Formate nach entsprechender Einübung eigenständig im eigenen Arbeitskontext anzuwenden.

*Modul 4: Peergroup-Arbeit in Eigenregie (regelmäßige Onlineterminale in Eigenregie)*

*Modul 5: Moderierter Fresh-up - Kollegiale Fallberatung und Supervision (1 Tag, Präsenz)*  
Reflexion und Supervision der in Eigenregie durchgeführten Peergroup-Arbeit sowie Bearbeitung aktueller Praxisfälle aus dem Digitalisierungs- und Veränderungskontext. Inhaltliche Vertiefung erfolgt bedarfsorientiert entlang konkreter Fragestellungen der Teilnehmenden. Ziel ist die Weiterentwicklung der Peergroup-Praxis, die Erhöhung der Handlungssicherheit im Umgang mit komplexen Veränderungssituationen sowie die nachhaltige Verankerung im Arbeitskontext.

Das Programm wird mit dem *Institut Gesunde Karriere* in Hannover durchgeführt.

Bei Fragen oder Anliegen wenden Sie sich gerne an uns:

**Kompetenzzentrum PEChange**

Carl von Ossietzky Universität Oldenburg

E-Mail: [pechange@uni-oldenburg.de](mailto:pechange@uni-oldenburg.de)

Website: [Handlungsfelder | HdN Digital](#) & [Kompetenzzentrum PEChange // Universität Oldenburg](#)

Das Kompetenzzentrum PEChange ist Teil des HdN-Verbundvorhabens Handlungsfeld D - Stärkung der Digitalität der Hochschulverwaltung.