



Programm zur Führungskräfteentwicklung (FKE)

Sie sind als Führungskraft in Universität oder Hochschule mit sich stetig verändernden Führungsanforderungen wie Wirtschaftlichkeit, Leistungs- und Kundenorientierung sowie Mitarbeitendenbeteiligung konfrontiert. Dieses Programm bietet Ihnen die Möglichkeit, sich mit Ihrem persönlichen Rollen- und Selbstverständnis als Führungskraft auseinanderzusetzen.

In fünf aufeinander aufbauenden Präsenz-Modulen lernen Sie ein aktuelles Spektrum von Führungsinstrumenten kennen und erproben es in Übungssequenzen. Dabei reflektieren Sie die sich stetig verändernden Anforderungen. Ergänzend planen Sie Ihr Führungsvorhaben, dessen Umsetzung vor Ort in den weiteren Modulen reflektiert und begleitet wird.

In vier Gruppencoaching-Terminen im Online-Format vertiefen Sie Inhalte, erleben Coaching-Settings, tauschen sich weiter aus und stabilisieren Ihr Netzwerk. Über einen Zeitraum von etwa neun Monaten arbeiten Sie als feste Gruppe zusammen. Das bildet den Rahmen für einen vertrauensvollen Austausch untereinander und zielführendes Feedback zu den persönlichen Entwicklungsschritten.



Programm zur Führungskräfteentwicklung (FKE)

Teilnahmevoraussetzungen

- Sie sind aktuell als Führungskraft eingesetzt und haben Budget- und Personalverantwortung.
- Sie belegen alle Module und Coachings laut Übersicht, die zweitägigen Module sind jeweils mit Übernachtung geplant.

Zielgruppe Professorinnen und Professoren sowie weitere Führungskräfte aus wissenschaftlichen Bereichen, Dezernentinnen und Dezernenten, Abteilungs- und Sachgebietsleitende der Hochschulverwaltung und der technischen Bereiche

Leitung **Kay Kleine**
Dipl.-Sportwissenschaftler, Coach, Trainer, Berater
pro Stage – Kay Kleine, Bonn

Dr. Marleen Granow
Veränderungsmanagerin DB Fernverkehr AG,
Psychologin & systemische Beraterin, Berlin

**Veranstaltungs-
ort** Tagungshaus Hansenhof, Visselhövede und online

Teilnahmezahl 13 Personen

Kosten HüW-Kooperationshochschulen 5.000 € / Externe 10.000 € einschließlich Übernachtung und Verpflegung

Anmeldeschluss 19.01.2026

Führung ist... wie eine Big Band zu dirigieren.

Begleitend: Gruppencoaching und
eigene Entwicklungsvorhaben

Erst mal seinen Musikstil finden...

Die eigene Person als Führungskraft entdecken

...dann Noten, Instrumente, Raum und Musiker*innen kennenlernen.

Rahmen verstehen und Orientierung finden

Alles arrangieren und zusammen musizieren, ...

Das Tagesgeschäft gestalten und effektiv steuern

... dann das Repertoire aufbauen, anpassen und erweitern.

Veränderungen initiieren und begleiten

Aus der Sicherheit heraus: Improvisationen wagen!

Neue Arbeitswelten gestalten

Modulübersicht

Modul I

Die eigene Person als Führungskraft entdecken

05.03. – 06.03.2026

Motivation für die FKE

Erfahrungen mit
unterschiedlichen
Vorgesetzten

Führungsvorbilder

Typologie
Führung/Person

Rolle und Selbst-
verständnis

Vom Mitarbeitenden
zur Führungskraft

Rollen und Aufgaben
einer Führungskraft

Führungsmodelle

Entwicklungsvorhaben

Modul 2

Rahmen verstehen und
Orientierung finden

16.04. – 17.04.2026

Hauptaufgaben von
Führung

Führungsgrundsätze

Der eigene
Verantwortungsbereich

Führungserwartungen
der Universität/
Hochschule

Handlungsbedarfe

Führungskultur in
Universitäten und
Hochschulen

Selbstregulation,
Steuerung,
Gesundhaltung

Führungsinstrumente
der Universitäten und
Hochschulen

Rahmen klären, sich
sicher darin bewegen

Entwicklungsvorhaben

Modulübersicht

Modul 3

Das Tagesgeschäft gestalten und
effektiv steuern

11.06. – 12.06.2026

Steuerungskriterien

Regelkommunikation

Feedback

Motiv-, Kritikgespräche

Delegation

Eskalationskaskade

Team-Meetings

Mitarbeitenden-
jahresgespräche

Mitarbeitenden-
gespräche und Life
Orientations (LIFO)

Entwicklungsvorhaben

Modul 4

Veränderungen initiieren und
begleiten

27.08. – 28.08.2026

Phasen der
Veränderung

Widerstände und
Konflikte

Partizipation

Veränderungen in
Teams

Gruppenphasen

Führen von Gruppen
und Teams

Mitarbeitenden-
Typologien

Erfolgsfaktoren in
Teams

Interventionen

Entwicklungsvorhaben

Modulübersicht

Modul 5

Neue Arbeitswelten gestalten

12.11. – 13.11.2026

Lebensphasenmodell

Diversität
(Gender, Alter, Kultur)

Führungskraft als
Coach

Verteilte Teams,
remote/hybrid

Umgang mit Stress

Beanspruchungs-
kontrolle

Resilienz

Agilität

Psychologische
Sicherheit

Entwicklungsvorhaben

Die Themenauswahl für Modul 5 wird gemeinsam
mit den Teilnehmenden abgestimmt.

- Informationsveranstaltung am 17.02.2026, 17:00 – 18:00 Uhr, online
- Begleitend online: Gruppencoaching und Fallarbeit in wechselnden Kleingruppen
 - 20.03.2026, 10:00 – 13:30 Uhr
 - 08.05.2026, 10:00 – 13:30 Uhr
 - 26.06.2026, 10:00 – 13:30 Uhr
 - 02.10.2026, 10:00 – 13:30 Uhr
- Zwischen den Präsenzmodulen: Tests, Texte zur Vor- und Nachbereitung, Praktische Aufgaben



Kontakt

Bei Fragen und für weitere Informationen stehen Ihnen Ihre
hausteigene Abteilung für Personalentwicklung und Weiterbildung
sowie die Mitarbeiterinnen der HÜW gerne zur Verfügung.



Hochschulübergreifende Weiterbildung
Hochschule Hannover
Bismarckstraße 2
30173 Hannover



01520 - 63 90 100



huew@hs-hannover.de



<https://www.huew-niedersachsen.de/>